




*POLICY TRADOTTA IN ITALIANO PER INFORMAZIONE. SOLO LA VERSIONE
ORIGINALE IN FRANCESE È AUTENTICA.*

INFORMAZIONI RELATIVE ALL'INTEGRAZIONE DEI RISCHI IN MATERIA DI SOSTENIBILITÀ NELLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE

AGIR CHAQUE JOUR DANS VOTRE INTÉRÊT
ET CELUI DE LA SOCIÉTÉ



ASSURANCES



In qualità di filiale di Crédit Agricole S.A, Crédit Agricole Assurances applica la sua politica di remunerazione nel rispetto dei valori di solidarietà e dei principi cooperativi fondatori del Gruppo.

Tale politica, messa al servizio del Company Purpose (ragion d'essere) del Gruppo - "Agire ogni giorno nell'interesse dei clienti e della società" - è volta a retribuire i collaboratori e i dirigenti su basi oggettive, che riflettano la performance e la responsabilità nel tempo dell'organizzazione. Essa mira inoltre a promuovere una gestione sana ed efficace dei rischi e a correlare i livelli retributivi alla performance reale sul lungo termine.

Pertanto, una parte della remunerazione variabile del management di CAA viene versata subordinatamente alla performance a lungo termine, secondo criteri economici, finanziari e sociali stabiliti in linea con la strategia a lungo termine del Gruppo e delle sue entità.

Più in generale, il 10% dei criteri non economici stabiliti per determinare la remunerazione variabile del management e dell'alta dirigenza di CAA sono direttamente collegati al Progetto Sociale del Gruppo.